

OE live!

Kompaktprogramm Organisationsentwicklung

ias Institut
für angewandte
Sozialwissenschaften

© ias Bad Ragaz, 2007
Änderungen und Ergänzungen vorbehalten

Gestaltung: vista point, Basel

Das ias Programm OE live!

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung in Psychologie, Psychotherapie, Psychiatrie, Sozialarbeit oder Supervision?
- Sie kennen sich aus mit der Dynamik von Einzelnen und Teams, aber Sie brauchen Konzepte, Modelle und Methoden, die darüber hinausgehen?
- Sie sind reif für neue Aufgaben: Führung, Entwicklung, Projektleitung, Change Management?
- Sie interessieren sich jetzt für den grosse Bogen: Vision, Strategie, Struktur und Kultur in Organisationen?
- Sie geben sich ein Jahr Zeit?

OE live! könnte für Sie die Antwort auf diese Fragen sein.

Organisationsentwicklung

Die Veränderungen in unserer heutigen Gesellschaft sind schnell und zunehmend komplex. Sie fordern eine enorme Flexibilität und Anpassungsfähigkeit – von Menschen und Organisationen.

Organisationen müssen heutzutage viele Interessen berücksichtigen. Kunden, Mitarbeitende, Trägerschaft oder Aktionäre stellen alle ihre Anforderungen.

Bestehende Formen der Zusammenarbeit werden ständig neu ausgerichtet – nach wechselnden Bedürfnissen dieser Stakeholder.

Immer weniger Ressourcen stehen für immer mehr Aufgaben zur Verfügung: Weitherum fehlt es an Zeit, Geld und Menschen.

In diesem Zusammenhang tauchen die folgenden Fragen auf:

- Was bedeutet diese Entwicklung für die Führung und Beratung von Unternehmen und Institutionen?
- Wie können wir eine Organisation und ihr Umfeld ganzheitlich betrachten?
- Wie wecken und erhalten wir unsere kreativen Fähigkeiten?
- Wie können wir Bedingungen schaffen für die anscheinend permanent und überall geforderte Erneuerung?
- Wie kann ich mein eigenes Potenzial erkennen und einsetzen?

Ausgangspunkte und Konzept von «OE live!»

Ausgangspunkte

Organisationsentwicklung (OE) unterstützt Organisationen und ihre Führung in Veränderungsprozessen.

Für die erfolgreiche Führung und Entwicklung von Organisationen braucht es Energie, Engagement und Kreativität: Nebst dem aktuellen Spardruck tauchen laufend neue strategische Themen auf: Gesundheitsförderung, Gleichberechtigung, Burnoutprävention, Sicherheit, und der Umgang mit Konflikten am Arbeitsplatz. Organisationen haben vielschichtige Aufgaben: So müssen sie ihre Ziele klären, Arbeitsabläufe effektiv gestalten, und neue Zielgruppen, Aufgabenbereiche und Märkte erschliessen.

Möchten Sie mehr Verantwortung für solche Prozesse übernehmen? OE live! ermutigt und befähigt Sie dazu.

OE live! ist eine einjährige, kompakte Ausbildung in OE, für Fachpersonen in Coaching, Psychotherapie, Beratung und Supervision.

Lernschienen

Die Ausbildung ermöglicht das Lernen über OE an konkreten Entwicklungsprojekten über vier parallele Lernschienen:

1. Der Inhalt der in den Seminaren vermittelten Modelle und Methoden entspricht den Phasen einer Organisationsentwicklung;
2. Die Ausbildungsgruppe selbst wird als temporäre Lernorganisation verstanden, wie am ias üblich;
3. Projektgruppen innerhalb der Ausbildungsgruppe, die ihrerseits als temporäre Lernorganisationen betrachtet werden;
4. Jede Projektgruppe ist zuständig für die Akquisition, Diagnose, Durchführung und Auswertung eines konkreten Projektes.

Die Teilnehmenden akquirieren während der Ausbildung konkrete Projekte und führen diese unter professioneller Begleitung durch. Dadurch erwerben sie Fähigkeiten, welche sie für Entwicklungsaufgaben in Organisationen qualifizieren, als Führungskraft, Change Manager oder Consultant.

Entwicklung der Teilnehmenden

Die Ausbildung fördert ein tiefe Verständnisses für Prozesse in komplexen Systemen. Die eigene Ausbildungsgruppe und die Projektgruppe werden als temporäre Lernorganisationen betrachtet und gestaltet. Ein solche Lernumgebung fördert die ganzheitliche Entwicklung der Teilnehmenden.

Die Ausbildung setzt auf einen intensiven, integrativen Lernprozess, mit einer hohen gegenseitigen Verbindlichkeit von Lernenden und Lehrenden. Sie ist in das integrative, humanistisch-systemische Menschenbild von Spiral Dynamics eingebettet: Mensch, Organisation und Kontext haben alle ihren eigenen Wert.

Einen einführenden Text zu Spiral Dynamics finden Sie auf unserer Website:

www.iasag.ch/docs/artikel/intro.spiraldynamics.pdf.

Perspektiven

Die ias Ausbildung «OE live!» ist praxisnah, theoretisch und methodisch durchdacht. Sie sichern sich entscheidende Vorteile auf dem Arbeitsmarkt mit mehr Wissen und Können. Ihre Fähigkeit zum Erfassen komplexer Situationen im Betrieb nimmt signifikant zu: Sie verstehen, was läuft.

Eigenverantwortung und gemeinsames Lernen sind wesentliche Elemente des Konzeptes. Dieses unterscheidet sich erfrischend vom aktuellen Trend, Ausbildungen zu standardisieren und modularisieren. Nachhaltigkeit und Praxisorientierung werden am ias gross geschrieben.

Supervisorinnen und Supervisoren BSO erhalten den Zusatztitel «Organisationsberater/in BSO».

Ziele, Zielgruppe

Ziele

Der einjährige ias Lehrgang «OE live!» fördert Bewusstsein, Wissen und Fähigkeiten in der Begleitung von Menschen in Organisationen. Wichtige Themen sind dabei:

- Ein umfassendes und zusammenhängendes Verständnis des Wesens einer Organisation. Dazu gehört die Auseinandersetzung mit integrativen Organisationsmodellen: die «Theory of the Firm»
- Das Verständnis von Menschen in ihren Rollen in Organisationen und die Fähigkeit, sie in Veränderungsprozessen zu unterstützen und zu coachen
- Die Entwicklung diagnostischer Fähigkeiten in Bezug auf Unternehmensprozesse
- Die Entwicklung und Umsetzung der unternehmerischen Vision in die Praxis der Organisation
- Das Verständnis der Interaktion von Individuen und Teams in komplexen Systemen
- Den ethischen und professionellen Rahmen um das eigene Arbeitsfeld aus übergeordneter Sicht zu beurteilen.

Zielgruppe

Ausgebildete Fachpersonen in Psychologie, Psychotherapie, Psychiatrie, Sozialarbeit und/oder Supervision und Coaching, mit Fachhochschul- oder Hochschulabschluss.

Sie wollen nach mehrjähriger Berufserfahrung Ihre Kompetenz als Führungskraft oder als Berater/in von Organisationen etablieren und vertiefen.

Supervision oder Coaching sind Ihnen aus eigener Erfahrung vertraut.

Struktur, Seminare

Die Ausbildung OE live! besteht aus den folgenden Elementen:

1. Sieben zweitägige Seminare
2. Sieben jeweils anschliessende Prozesstage
3. Projektgruppen
4. Abschlussarbeit.

1. Seminare

Die Seminare lehren Konzepte und Methoden der OE, sowie Übungen zur Anwendung in der eigenen Arbeitspraxis. Die Seminarthemen können in Reaktion auf aktuelle Entwicklungen in der Gruppe oder in der Gesellschaft geändert werden.

Seminar 1: Start, OE Grundlagen

- Spiral Dynamics als Orientierungsmodell für die Entwicklung von Menschen und Organisationen
- Organisationen als ganzheitliche Systeme
- Charakteristika von Organisationsentwicklung
- Qualitäten von Veränderung (Basisprozesse)
- Leistungsprozesse in Organisationen.

Seminar 2: Verträge

- Auftragsmarkt
- Machbarkeitsprüfung verschiedener Angebote
- Bewerbung für die verschiedenen OE-Projekte
- Vertragsarbeit als Grundvoraussetzung für erfolgreiche Organisationsentwicklung.

Seminar 3: Diagnose

- Analyseinstrumente der OE
- Rollen und Organe der Veränderung
- Rahmenbedingung für erfolgreiche Projektarbeit.

Seminar 4: Projektcoaching 1

- Projekterfahrungsaustausch
- Fachliche Begleitung mit bedarfsorientierter Theorievermittlung.

Seminar 5: Projektcoaching 2

- Projekterfahrungsaustausch
- Fachliche Begleitung mit bedarfsorientierter Theorievermittlung.

Seminare, Projekte, Abschluss

Seminar 6: Rückkoppelung, Evaluation

- Transfer und Ergebnissicherung
- Weiteres Projektcoaching und -erfahrungsaustausch
- Vorbereitung Abschlussarbeit.

Seminar 7: Abschluss

- Projektpräsentation
- Lern-Evaluation
- Standortbestimmung
- Zertifikatsübergabe.

2. Prozesstage

An Prozesstagen steht das Lernen im Rahmen der eigenen Ausbildungsgruppe als lernende Organisation im Vordergrund. Sie erweitern ihre Fähigkeiten mittels Gruppendiskussionen, Kleingruppenarbeit und Prozessübungen. Jedem zweitägigen Seminar folgt ein Prozesstag.

Daten der Seminare mit anschliessenden Prozesstagen

2008: 7.-9. Februar; 3.-5. April; 8.-10. Mai; 19.-21. Juni; 11.-13. September; 13.-15. November; 2009: 29.-31. Januar.

3. Projektgruppen

Nach dem ersten Seminar, in der Akquisitionsphase, erhalten Einzelne oder Teams aus der Gesamtgruppe die Aufgabe, potenzielle Aufträge zu akquirieren, möglichst mehr als die Anzahl Projektgruppen. Im zweiten Seminar werden die möglichen Aufträge in einem Markt präsentiert. Auf der Basis von Interesse und Kompetenz für die akquirierten Projekte werden Projektgruppen gebildet. Die Projektgruppen begleiten das ausgewählte System bis zum Abschluss des Projektes und schreiben darüber ihre Abschlussarbeit.

4. Abschlussarbeit mit Zertifikat

Das Programm wird mit einer schriftlichen Arbeit über den Verlauf des OE-Prozesses in der eigenen Projektgruppe und in der auswärtigen Organisation abgeschlossen. Diese Arbeit wird in der Projektgruppe gemeinsam verfasst.

Am Ende des Kurrikulums erhalten die Teilnehmenden das Zertifikat der Ausbildung, wenn sie am gesamten Ausbildungslehrgang teilgenommen haben und die Abschlussarbeit angenommen wurde.

Organisatorisches

Zulassungskriterien

- Qualifizierte Ausbildung, resp. Nachdiplomstudium in Psychologie, Psychotherapie, Sozialarbeit, oder Supervision/Coaching BSO, oder vergleichbare Ausbildung auf dem Niveau Fachhochschule oder Hochschule
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Erwachsenen
- Fähigkeit zur Selbstreflexion, Kommunikation und Kooperation
- Motivation zum Lernen und Entwickeln
- Schriftliche Motivation für Teilnahme an der Ausbildung
- Bereitschaft, sich selbst als Person zu engagieren und Mitverantwortung für den Ausbildungsprozess in seiner Ganzheit zu tragen
- Bereitschaft, sich an die Ethikrichtlinien des BSO zu halten
- Persönliches Gespräch mit der Institutsleitung.

Anmeldeprozedere

Sie können Ihr Interesse für dieses Programm telefonisch, schriftlich oder per E-Mail anmelden. Wir laden Sie dann zu einem unverbindlichen Vorgespräch ein. In diesem Gespräch klären Sie mit uns, ob das Programm Ihren Zielen und Voraussetzungen entspricht. Vor dem Gespräch schicken Sie uns einen Kurzlebenslauf, Ihre Motivation für die Ausbildung und ein Foto.

Wenn Sie am ias ausgebildet worden sind, entfällt das Aufnahme-prozedere.

Ausbildungsvertrag

Nach Ihrer Entscheidung zur Teilnahme unterschreiben Sie einen Ausbildungsvertrag mit ias. Der Vertrag läuft über ein Jahr und umfasst 7 dreitägige Seminare à 6 Stunden pro Tag und die einmalige Beurteilung der Projektarbeit. Mit dem Ausbildungsvertrag wird eine Annullationsversicherung abgeschlossen. Das Institut kann dabei vermitteln.

Organisatorisches

Anerkennung

Für Supervisorinnen und Supervisoren BSO erfüllt das Zertifikat die Bedingungen für die zusätzliche Anerkennung als Organisationsberater/in BSO.

Absenzenregelung

Sie müssen mindestens 19 von 21 Ausbildungstage absolvieren. Studientage können nach Möglichkeit in anderen Veranstaltungen des Instituts nachgeholt werden. In Ernstfällen (Krankheit, Geburt, Todesfall) nehmen Sie bitte frühzeitig mit der Institutsleitung Kontakt auf. Dann suchen wir gemeinsam nach Lösungen.

Kosten

Die Teilnahme am Lehrgang kostet CHF 9'200.– für die im Vertrag aufgeführten Leistungen, ohne Kosten für Übernachtung und Verpflegung. Die Bezahlung erfolgt in 4 Raten von CHF 2'300.–. Die Gebühr für das Aufnahmeprozedere beträgt CHF 250.–. In diesem Betrag sind alle weiteren Gespräche über Ihre Ausbildung am Institut inbegriffen.

Berufungsmöglichkeit

Das Institut hält sich an die Richtlinien für Ethik und Berufspraxis des Berufsverbandes BSO. ias hat eine eigene Ausbildungskommission, welche in Konfliktfällen eine Vermittlerfunktion übernimmt.

Zeitaufwand

Das Programm umfasst 21 Kurstage, verteilt über 7 Seminare. Sie finden die Daten auf unserer Website oder auf dem Datenblatt. Die Projektgruppen treffen sich nach Bedarf, in Übereinstimmung mit der Aufgabe. Inklusive Literaturstudium und Abschlussarbeit müssen Sie mit einem Zeitaufwand von etwa 30 Tagen rechnen.

Arbeitszeiten

An den dreitägigen Seminaren wird am ersten Tag von 10 – 18 Uhr gearbeitet, am zweiten Tag von 9 – 18 Uhr und am letzten Tag von 9 – 17 Uhr, jeweils mit 1,5 Stunden Mittagspause.

Organisatorisches

Gruppengrösse

Das Institut garantiert die Durchführung des Kurses bei zwölf unterschriebenen Verträgen. Die maximale Gruppengrösse beträgt 18 Teilnehmende.

Ort

Die Seminartage finden in Bad Ragaz statt, im einzigartig stilvollen und komfortablen Ambiente der ias Institutsräume im Haus Bristol, direkt am Intercity-Bahnhof, nur wenige Minuten von der Autobahn A13.

Entscheidungshilfen

In eine Ausbildung am ias investieren Sie viel Zeit, Geld und Energie. Ihre Entscheidung sollte deshalb wohl überlegt sein. Zur Entscheidungshilfe bieten wir Ihnen ein unverbindliches Vorgespräch mit der Institutsleitung an.

Leitung

ias hat zwei ausgewiesene Organisationsentwickler für die Gestaltung und Leitung von «OE live!» gewinnen können:

Mirjam Reutimann (Neftenbach/Winterthur) ist Betriebsökonomin FH mit langjähriger Managementenerfahrung (Mitglied der Direktion). Seit 1999 ist sie tätig als selbständige Organisations- und Unternehmensentwicklerin in KMU's und Grosskonzernen. Mirjam ist Partnerin in der Beratergruppe für Unternehmensentwicklung BGU mit den Schwerpunkten Management/Führung, Organisationsentwicklung, Change Management, Coaching und Projektmanagement.

Hans Ruijs (Wohlen) ist OE- & PE-Berater bei Kern Konsult Schweiz. Führungserfahrung im Sozialbereich, langjährige Tätigkeit als interner Trainer in verschiedenen Wirtschaftsunternehmen. Bis 2004 Mitglied der Trigon Entwicklungsberatung. Seine Arbeitsschwerpunkte sind die Beratung in Profit- und Non-Profitorganisationen bei Entwicklungsprozessen, Planung und Durchführung von PE-Massnahmen und Einzelcoaching. Hans leitet auch Seminare für Führung, OE, Coaching und Change Management.

Kontakt

ias

Institut für angewandte
Sozialwissenschaften AG
Bristol, Bahnhofstrasse 38
CH-7310 Bad Ragaz

T +41 81 302 77 03

F +41 81 302 77 04

info@iasag.ch

www.iasag.ch

ias Online Magazine: <http://iasag.blogspot.com>